EUDE EUROPEAN BUSINESS SCHOOL
ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

FERIA DE EMPLEO EUDE

GUÍA DE EMPRESAS

30 OCTUBRE
(10:00-14:00 h)

EUDE BUSINESS SCHOOL
C/Arturo Soria, 245 - Edificio EUDE
28033. Madrid, España

ÍNDICE

FERIA DE EMPLEO EUDE

GUÍA DE EMPRESAS

AGENDA →

ATREVIA →

AWWG →

BERGE LOGISTICS →

BIZNEO SOLUTIONS →

CABIFY →

ENERGIZE GROUP →

ENTERPRISE MOBILITY →

FNAC →

ILUNION HOTELS →

MAPFRE →

PRIME ENERGY →

RENAULT →

ROBINSUN →

SANDLER →

XIAOMI TECHNOLOGY →

AGENDA

9:00 h. - 10:00 h.

LLEGADA
DE EMPRESAS

9:45 h. - 10:30 h.

LLEGADA
DE ALUMNOS

10:00 h. - 14:00 h.

FERIA DE EMPLEO

11:00 h. - 11:45 h.

SEMINARIO:
Entrevistas sin miedo.
“Comunica tu valor profesional”
BEATRIZ BOSCH
Energize Group

11:45 h. - 13:30 h.

SEMINARIO:
Impacto de la automatización
y la Inteligencia Artificial en el empleo.
DIDI BELLIDO
Bizneo

30 de octubre

11:00 h. - 11:45 h.

SEMINARIO

ENTREVISTAS SIN MIEDO. "COMUNICA TU VALOR PROFESIONAL"

energize GROUP

Objetivo:

Brindar a los participantes herramientas prácticas y estrategias efectivas para afrontar entrevistas laborales con seguridad, comunicar de manera clara su propuesta de valor profesional y aumentar sus posibilidades de éxito en procesos de selección.

Temas a tratar:

· Comunicación del valor profesional del candidato.
· Tipos de entrevistas en el mercado actual.
· Herramientas para afrontar la entrevista con éxito.
· Tips acerca de lo que buscan los reclutadores en los candidatos.

Beatriz Bosch Vila

Actualmente se desempeña como Account Manager en Energize Group en España, gestionando principalmente clientes en Alemania especializándose en selección de perfiles en el ámbito IT. Realiza procesos nacionales e internacionales de reclutamiento brindando acompañamiento y guía a los candidatos en cada etapa del proceso de selección, y maneja clientes con un enfoque directo, estructurado y orientado a resultados para garantizar la vinculación del candidato ideal a la empresa.

30 de octubre

11:45 h. - 13:30 h.

SEMINARIO

IMPACTO DE LA AUTOMATIZACIÓN Y LA IA EN EL EMPLEO.

bizneo

Objetivo:

Analizar cómo la automatización y la inteligencia artificial están revolucionando los procesos de Recursos Humanos, identificando sus impactos en el reclutamiento, gestión de talento y la experiencia de los empleados.

Temas a tratar:

- Automatización de procesos y aplicación de la IA en Recursos Humanos.
- Impacto de la IA en los procesos de reclutamiento y selección de candidatos.
- Nuevas tendencias en la gestión de talento y experiencia de empleado.

Didi Bellido

HR Consultant en Bizneo, con más de 10 años de experiencia en diversas áreas de gestión de Recursos Humanos. Ha liderado y participado en proyectos de experiencia del empleado, innovación, tecnología y transformación organizacional en sectores como retail, telecomunicaciones y tecnología. Con grado en Administración y Máster en Customer Experience e Innovación.

EMPRESAS PARTICIPANTES

http://www.atrevia.com

Somos una empresa global de Comunicación y Posicionamiento Estratégico. Nuestras oficinas propias en 15 países y nuestra red de partners nos permiten ofrecer una cobertura global total a nuestros clientes.
Con más de 600 profesionales, de 30 nacionalidades y perfiles multidisciplinares, aportamos soluciones integrales en más de 20 áreas de especialización a través de nuestras divisiones MKT y Comunicación, Corporate Affairs, Cultura y People Engagement y Vigilancia.
Publicamos estudios, informes y libros de las últimas tendencias en Comunicación. Organizamos encuentros para favorecer el acercamiento de nuestros clientes con los actores clave y sus públicos objetivo.

Nerea Salvador Rodríguez

RR.HH.- Atracción y Desarrollo de Talento

FEB. 2022 - ACTUALIDAD

Máster en Dirección de Recursos Humanos, Gestión y Selección de Personal. Con más de cuatro años de experiencia en ATREVIA, ha desarrollado su carrera en el ámbito del talento, especializándose en la atracción y búsqueda de perfiles, desde posiciones junior hasta directivos. Además, participa activamente en el diseño y desarrollo de programas de carrera y planes de desarrollo profesional, aportando una visión estratégica a la gestión del talento en la organización.

Cristian Camilo García Correa

Responsable Formación y HRBP

JUL. 2023 - ACTUALIDAD

Estudiante del Máster en Dirección de Recursos Humanos y actualmente forma parte del equipo de Talento de ATREVIA como becario. Desde esta posición, colabora activamente en la implementación y apoyo de planes de atracción de talento joven, con el objetivo de generar oportunidades para quienes buscan iniciarse y desarrollarse en el ámbito laboral. Su enfoque se centra en conectar el potencial emergente con proyectos profesionales de valor.

http://www.awwg.com/

Fundada en 1998 bajo el nombre de Pepe Jeans Group, con sede en Madrid (España) y oficinas de diseño en Londres y Niza, este grupo global de moda integra las icónicas marcas Pepe Jeans London, Hackett y Façonnable. AWWG también cuenta con la franquicia maestra y la agencia de Tommy Hilfiger (España y Portugal), así como con la agencia de Calvin Klein, DKNY, Donna Karan y Karl Lagerfeld (España y Portugal).

Actualmente con más de 3500 puntos de venta, presencia en 86 países a nivel mundial y una plantilla de más de 4500 empleados de 79 nacionalidades. Como plataforma global de venta minorista, el Grupo está comprometido con la evolución constante y con la creación de valor de marca mediante la transformación, en línea con los cambios, los desafíos y las necesidades inherentes del sector.

Carlota Argos Cuenca

Global Talent Acquisition

JUL. 2024 - ACTUALIDAD

Lideré el proceso de búsqueda y selección de personal para puestos corporativos y minoristas en múltiples marcas y mercados.
Contribuí con éxito a cubrir vacantes en un plazo promedio de 30 días, lo que permitió obtener resultados eficientes de reclutamiento en todas las marcas.
Mantuve una comunicación constante con los gerentes de contratación para comprender los requisitos del puesto, alinear los perfiles de los candidatos y brindar actualizaciones periódicas durante todo el proceso de reclutamiento.
Realicé la revisión de currículums, las entrevistas iniciales y me coordiné con los gerentes de contratación para evaluar la adecuación de los candidatos a la cultura de la empresa.
Utilicé sistemas de seguimiento de candidatos (ATS) y herramientas digitales de reclutamiento para mantener un flujo de trabajo organizado y optimizar el flujo de trabajo de contratación.

https://bergelogistics.com/

BERGÉ es el operador de referencia en servicios y soluciones logísticas que integra toda la cadena de suministro para facilitar el transporte global de mercancías. Es líder en España y con presencia en México y Colombia.

Cuenta con una amplia estructura operativa, técnica y humana, especializada en estiba, consignación, Aduanas, consignación de cruceros, transporte marítimo, aéreo y terrestre, logística de vehículos de almacén. Con presencia en 26 puertos en España y Bayona, manipula al año más de 30 millones de toneladas de mercancías, 7,5 millones de productos agroalimentarios y es la empresa líder en consignaciones con casi 10.000 buques al año. Gestiona 150.000 toneladas en fletes marítimos, 10.000 TEUS y 80.000 kg en carga aérea, así como 800 escalas en puertos de líneas regulares representando a sus armadores.

Yolanda Novella Carcelen

Responsable Atracción Talento

JUL. 2022 - ACTUALIDAD

Profesional de Recursos Humanos y psicóloga especializada en empresa, con más de 25 años de experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos. He desarrollado mi carrera principalmente en el sector industrial, dentro de Schindler y, desde hace tres años, en Bergé, operador logístico de referencia. Mi trayectoria abarca áreas clave como selección de talento, desarrollo organizativo, comunicación interna y gestión del desempeño, siempre con una visión estratégica y humana.

Flor Nuñez

Responsable Formación y HRBP

ABRIL. 2023 - ACTUALIDAD

Profesional en Comunicación y Recursos Humanos con más de 10 años de experiencia en empresas de diversos sectores.
Apasionada por conectar a las personas con el propósito de las organizaciones, he liderado e implementado proyectos estratégicos en comunicación interna, cultura organizacional, marca empleadora, selección, formación y desarrollo del talento.
Mi trayectoria se caracteriza por impulsar entornos colaborativos y alineados con los objetivos de negocio.

https://www.bizneo.com/

Bizneo HR ofrece una suite de soluciones tecnológicas cloud para la gestión integral de los recursos humanos. Una solución completamente flexible que cubre todo el ciclo del empleado: atracción, Identificación, desarrollo y fidelización, todo en una única plataforma de gestión del talento. Bizneo HR está dirigido a todas aquella empresas medianas y grandes que deseen mejorar sus procesos de RR. HH. Nuestra plataforma se utiliza en más de 40 países alrededor del mundo.

Génesis Ramírez

Consulting Manager

2013 - ACTUALIDAD

Actualmente Consulting Manager en Bizneo, lidero el equipo de implantación y la gestión de proyectos para clientes en España y en otros mercados internacionales. Mi experiencia de más de 12 años en Recursos Humanos y transformación organizacional me ha permitido acompañar a distintas compañías en procesos de cambio, alineando personas, procesos y tecnología para lograr resultados sostenibles.

Paola Conde

Human Resources Generalist

2018 - ACTUALIDAD

Con trayectoria en reclutamiento y selección, nómina, desarrollo organizacional y gestión de proyectos de RRHH en entornos internacionales (España, Francia, Portugal, México y Brasil). Cuento con un Máster en Dirección y Gestión de Personas 4.0 por EUDE Business School y una Licenciatura en Desarrollo del Capital Humano. Comprometida con impulsar procesos estratégicos de Recursos Humanos y fomentar el crecimiento de las personas en las organizaciones.

https://cabify.com/es

Cabify es una compañía iberoamericana de movilidad que desarrolla tecnología para transformar las ciudades en mejores espacios para vivir y hacerlas más sostenibles, accesibles y humanas. Con actividad en 6 países (España, Chile, Argentina, Perú, Colombia y Uruguay) y más de 40 ciudades. Cabify busca mejorar la forma en la que se conectan usuarios, empresas y conductores de manera segura, flexible y de calidad. Nacida en Madrid (España) en 2011, Cabify ha sido pionera en la creación de una nueva movilidad en Iberoamérica. Cuenta con más de 50 millones de usuarios registrados, 1,5 millones de socios conductores colaboradores y más de 1.000 empleados a nivel global. Además, siempre ha apostado por el talento y la integración con las comunidades locales, declarando el 100% de su actividad en cada uno de los países en los que opera.

Patricia de la Vega Manjón

Talent Acquisition Associate

FEB. 2025 - ACTUALIDAD

Patricia trabaja en Cabify, en el equipo Talent Acquisition, donde se encarga de la selección y atracción de talento, especialmente para el departamento de Tecnología. Cuenta con más de tres años de experiencia en el área de Recursos Humanos, desarrollando procesos de selección, entrevistas y estrategias de captación de perfiles diversos.

Graduada de Psicología y especializada en Recursos Humanos, ha liderado proyectos de Reclutamiento y Selección en empresas de reconocimiento internacional apostando por el talento cualificado y la expansión de oportunidades, conectando personas con organizaciones y mejorando la marca empleadora a nivel regional.

https://www.energizerecruitment.com/

Somos Energize Group. Un socio galardonado en la búsqueda de talento para el mercado de SAP y la nube. Fundado en 2006, ofrecemos soluciones de contratación de personal fijo y temporal a nuestros clientes en todo el mundo. Somos líderes en servicio. Pioneros en la implementación del Net Promoter Score (NPS) en el sector de la contratación de personal del Reino Unido para impulsar la excelencia en el servicio, entendemos que la contratación de personal se basa en las relaciones y la confianza. Hemos recibido miles de reseñas independientes de clientes y hemos mantenido un NPS de primera clase durante más de una década.

Beatriz Bosch Vila

Accounts Manager

MAR. 2024 - ACTUALIDAD

Su día a día combina dos áreas clave: la gestión de la relación con clientes alemanes, donde destaca por una comunicación clara y directa, y la selección internacional de perfiles, especialmente en el ámbito IT.
Antes de especializarse en la gestión de cuentas y clientes, acumuló varios años de experiencia en la selección de perfiles tecnológicos y en la coordinación de hubs internacionales con base en España, lo que le otorgó una visión global sobre cómo atraer talento y liderar equipos multiculturales.

Angélica Sánchez

Talent Acquisition Partner

MAY. 2025 - ACTUALIDAD

Actualmente se desempeña como Talent Acquisition Partner en Energize Group, combinando su experiencia en adquisición de talento con un enfoque estratégico y orientado a resultados. Con casi 15 años de experiencia en la industria del reclutamiento, ha liderado procesos de selección de principio a fin en sectores como IT, Retail, Industrial, Farmacéutico, FMCG, Consultoría, Banca, Logística, Finanzas y RR.HH.

https://www.enterprisemobility.com/es/

Durante más de 65 años hemos impulsado la movilidad. A medida que la movilidad evoluciona, nosotros también. Y no nos quedamos quietos. Nuestra visión del futuro es clara. Queremos ser la mejor y más confiable empresa de movilidad del mundo. Aunque nuestra marca corporativa cambie, nuestra esencia sigue siendo la misma. Nuestros perdurables valores continúan guiando cada interacción con los diferentes equipos, clientes, socios y comunidades. Siempre hemos puesto por delante a las personas y nos hemos centrado en los objetivos. Desde Enterprise Mobility, reafirmamos nuestra dedicación a cada viaje y a cada necesidad individual a través de experiencias de movilidad centradas en las personas.

Maribel Osuna Rodríguez

Talent Acquisition

FEB. 2012 - ACTUALIDAD

Psicóloga Industrial y Social con más de 25 años de experiencia en Recursos Humanos, especialmente en Selección, Formación y Desarrollo.
Estimación de las necesidades de selección/contratación junto con los Directores de las distintas áreas de la empresa. Necesidades tanto de empleados como de becarios.
. Creación de estrategia de selección a nivel nacional.
. Desarrollar estrategias de acquisición del talento y planes de contratación.
. Creación de iniciativas para construir una sólida marca como empresa empleadora.
. Supervisón del equipo de recruiters a nivel nacional.
. Diseño, redacción y publicación de ofertas de empleo atractivas en los en los principales portales de empleo, así como en la página corporativa de la empresa, que contribuyan a la captación del mejor talento, tanto externo como interno.
. Construir relaciones y eficaces con Universidades, Escuelas de Negocio, Escuelas de Formación, etc., y su mantenimiento.

https://www.fnac.es/

Fnac (acrónimo de Federación nacional de compras de ejecutivos) es una empresa francesa, filial de Groupe Fnac Darty, especializada en la venta de artículos electrónicos, ordenadores, artículos fotográficos, libros, música y vídeo. Ofrece también ventas por Internet y es uno de los grupos pioneros en este formato en su país de origen.

La empresa posee 44 filiales repartidas en Bélgica, Italia, Grecia, España, Portugal, Brasil, Marruecos, Taiwán y Francia, donde tiene su sede y posee 67 tiendas en un total de 65 ciudades.

Alejandra Ortiz

Responsable RR.HH.

JUN. 2008 - ACTUALIDAD

Licenciada en Derecho Jurídico por la Universidad de Deusto y tengo un Master en Dirección y Gestión de RRHH que realicé en Esden.
Tengo mas de 20 años de experiencia en departamento de RRHH y 16 como manager.
Actualmente lidero el área de selección de las 8 tiendas que tenemos en la Comunidad de Madrid y una en selección.
Reclutamos varios tipos de perfiles; responsable de tiendas y de sección, mandos intermedios tienda y personal base (vendedores/as y mozos/as).

https://www.ilunionhotels.com/

ILUNION Hotels es la división hotelera del Grupo Social ONCE, un modelo único en el mundo que busca fomentar un turismo sostenible, responsable, inclusivo y accesible. Nuestro equipo de 1.700 personas, 41 % de ellas con algún tipo de discapacidad, comparten un mismo propósito: Construir un mundo mejor con todos incluidos.
Contamos con 32 establecimientos repartidos a lo largo y ancho del territorio español, los cuales disponen de la certificación de accesibilidad universal (UNE 170001-2) y el sello Qsostenible, que avala la sostenibilidad de nuestros edificios. Además, somos hoteles Petfriendly y Proud Certified, garantizando que viajar sea una experiencia inclusiva para todos.

Luis Miguel Ortiz Peña

Técnico Unidad de Apoyo

ENE. 2024 - ACTUALIDAD

Trabajador Social y Dirección de Centros de servicios sociales con discapacidad experto en RRHH y selección de personal con discapacidad.
Formador en el ámbito del trabajo social; Liderazgo entrenamiento emocional, etc.
Ponente diversidad de conferencias "Deporte Paralimpico, una experiencia de vida":
Plusmarquista nacional 1992-1998 Atletismo en silla de ruedas. (Diversas pruebas de velocidad)
Segundo en el campeonato Europeo de Nothigham 1993, prueba de eslalom.

María Pulido

Deib Coach

FEB. 2024 - ACTUALIDAD

Deib doach DELÁrea social y atención a la diversidad. Terapeuta Ocupacional con dilatada experiencia trabajando en atención a la discapacidad y diversidad.
Experto de zona, coordinación de equipos, atención a personas con discapacidad dilatada experiencia en colectivos vulnerables.

https://www.mapfre.es/

MAPFRE en la actualidad cuenta con una cuota de mercado del 11,3%. En el negocio de Automóviles, asegura casi 6 millones de vehículos y es la compañía líder, con una cuota del 20%. Asegura cerca de 3 millones de hogares, con cerca del 15% de cuota. Cerca de 880.000 clientes confían su salud a MAPFRE, que cuenta con 21 centros médicos propios, acuerdo con cerca de 270 hospitales y una oferta de cerca de 31.000 servicios concertados. Compañía elegida por más de 710.000 empresas y autónomos para gestionar y asegurar sus riesgos. En el negocio de Vida, gestiona más de 3.200 millones en fondos de inversión y cerca de 4.900 millones en planes de pensiones. Cuenta en España con más de 6,5 millones de clientes, cerca de 11.000 empleados y la red de distribución más amplia del seguro, con más de 3.000 oficinas.

Ana Karina Romero

Talent Acquisition and Employee Experience

SEPT. 2024 - ACTUALIDAD

Apasionada por la comunicación y las personas, soy licenciada en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Lima (Perú) y tengo un máster en Recursos Humanos por EUDE Business School. Actualmente trabajo en MAPFRE, formando parte del equipo de Personas y Organización para las Áreas Corporativas. Me motiva crear entornos laborales más conectados, humanos y significativos. He participado en proyectos enfocados en la Cultura Corporativa, el Desarrollo/Capacitación de líderes y el Plan Universidades a nivel global, así como proyectos enfocados a Gestión de Talento y Experiencia del Empleado.

Regina Soto Capetillo

Talent & Employee Experience Advisor

ABRIL. 2021 - ACTUALIDAD

Con más de 5 años de experiencia en el mundo de HR, actualmente me desempeño como Asesora de Recursos Humanos en MAPFRE, especializándome en reclutamiento, Onboarding, diseño de e-learning, marca empleadora y experiencia de empleado para el ámbito corporativo. Cuento con un Máster en Dirección & Gestión de Recursos Humanos y una Licenciatura en Comunicación Organizacional y Publicidad.

https://www.primenergy.es/

Somos Colaborador Oficial de Iberdrola, empresa comercializadora de energía líder en mercados nacionales e internacionales.
Prime Energy es una organización empresarial que nace en 2009 a raíz de la progresiva liberalización de los suministros del sector energético en España. En la actualidad, somos líderes en la consultoría y auditoría energética para Empresas, Entidades y Profesionales de todos los sectores. Realizamos análisis exhaustivos de consumos generales de energía a más de 10.000 suministros.

Nines Sebastián

Chief Operating Officer

2009 - ACTUALIDAD

Es una de las fundadoras y directora de Prime Energy Project & Services. Con una visión estratégica y un firme compromiso con la atracción de talento, Nines participa en esta feria de empleo para dar a conocer de primera mano las oportunidades que ofrece la empresa. Su objetivo es acercar la misión y valores de Prime Energy a los profesionales interesados, transmitir la importancia del capital humano en el crecimiento de la compañía y motivar a los candidatos a formar parte de un proyecto en plena expansión, que apuesta por el desarrollo continuo y la excelencia en el sector energético.

Alberto Dávila

Project Development Manager

2018 - ACTUALIDAD

Experto en Gestión de Proyectos, Análisis de Datos, Negociación y RRHH, así como en liderar Equipos, optimizar procesos e impulsar resultados empresariales. Represento a Prime Energy Project & Services, donde impulsamos proyectos innovadores en el sector energético. En esta feria de empleo estaré a disposición de los candidatos para informarles sobre nuestras oportunidades laborales y de desarrollo profesional, así como resolver sus dudas sobre la empresa y nuestro proceso de selección. Mi objetivo es identificar talento motivado y facilitar su incorporación a un entorno de crecimiento y aprendizaje continuo.

https://www.renault.es/

Fabricante francés de automóviles, vehículos comerciales y de carreras. Es la marca fundacional del Groupe Renault, un conglomerado de empresas automotrices que también incluye en su paquete accionario a las marcas Alpine, Dacia y Samsung, a la vez de ser miembro mayoritario de la alianza mundial Renault-Nissan-Mitsubishi. Reconocido con numerosos premios por sus vehículos: Coche del Año de los Estados Unidos Motor Trend, 6 veces Coche del Año en Europa, 9 veces Coche del Año en España, 3 veces Coche del Año Autobest en Rusia, Polonia, Turquía y 2 veces Coche del Año en Irlanda y en Dinamarca. Ha competido como constructor en la Fórmula 1 desde 1977 a 1985, período en que desarrolló e introdujo los motores equipados con turbocompresor en dicha disciplina y, nuevamente, desde 2002 hasta la actualidad. Ha suministrado motores a varios equipos consiguiendo notables éxitos con Benetton y Williams Racing, logrando el título como proveedor entre 1992 y 1997. En 2005 y 2006 ganó el mundial de constructores.

Francisco Javier Espadas-Baquero

Brand Manager

DIC. 2022 - ACTUALIDAD

Ingeniero Agrónomo, discípulo y orgulloso practicante de la cultura del esfuerzo.
Enrolado en los continuos desafíos del sector de la automoción desde el año 2004.
Actualmente trabaja como Brand Manager de Renault Grup.
Su pasión se demuestra en su trabajo con la ambición de aspirar a ser el mejor, sin frustrarte cuando no lo logres, ya que, en la mayoría de los casos, será lo más habitual.

Guadalupe de Fez Fernández

HR Business Partner

AGO. 2025 - ACTUALIDAD

Actualmente soy HR Business Partner en Grupo Renault, donde colaboro con equipos multidisciplinares para impulsar el desarrollo del talento y la alineación entre personas y negocio.
Me impulsa crear culturas donde la gente quiera estar, crecer y brillar. Si hay que hablar de inclusión, compromiso o compensación, ahí estoy yo, con mucha vocación humana y pasión por mi trabajo.

https://robinsun.es/

Robinsun es una empresa tecnológica europea con sede en la soleada Madrid. Desarrollamos productos innovadores de energía solar que combinan tecnologías probadas con aplicaciones de mercado masivo.
Un equipo internacional y motivado trabaja duro para hacer crecer Robinsun, mejorar los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes y conseguir que éstos se unan a nuestra misión

Boris Hageney

Founder

ABR. 2019 - ACTUALIDAD

Robinsun fue fundada por Boris Hageney, un emprendedor veterano en comercio electrónico en Europa y Estados Unidos. La principal motivación de Boris para fundar Robinsun fue el deseo de construir una empresa tecnológica que participe en la lucha contra el cambio climático, llegando al mayor número posible de consumidores. Cada kit solar plug & play que vendemos es un pequeño paso en nuestro objetivo común: descarbonizar la energía que utilizamos y salvar nuestro planeta.

SANDLER SM
MADRID

https://sandler.com/

En Sandler, nos dedicamos a ayudar a personas, equipos y organizaciones enteras a liberar todo su potencial a través de sesiones colaborativas de primer nivel perfeccionadas durante más de 50 años de experiencia y las herramientas adecuadas para desarrollar habilidades que capturen las fortalezas individuales. Detrás de nuestro programa y coaching de ventas se encuentra la Metodología de Ventas Sandler, un marco integral desarrollado por David Sandler. El enfoque Sandler se centra en los comportamientos, las actitudes y las técnicas como los tres elementos clave que impulsan la excelencia en las ventas, y nuestra capacitación apunta a desarrollar los tres para lograr el máximo impacto.

Luis Guillermo Velandia

CEO

MAY. 2021 - ACTUALIDAD

Como CEO de Sandler Madrid durante más de cuatro años, lidero iniciativas de entrenamiento comercial y gerencial que empoderan a las empresas a superar barreras de ventas y optimizar el desempeño de sus equipos. Nuestro enfoque estratégico ayuda a transformar a vendedores en tomadores de acción, aportando técnicas efectivas que generan resultados sostenibles.

Laura Valentina Rueda

Especialista en Negocios Internacionales

2025 - ACTUALIDAD

Especialista en Negocios Internacionales y Comercio, Laura ha liderado iniciativas de expansión de mercados y gestión de operaciones en empresas a nivel nacional e internacional. Actualmente trabaja con Sandler en operaciones y proyectos, coordinando clientes empresa y desarrollando nuevas iniciativas para el crecimiento de Sandler en España, a través de la combinación de estrategias de gestión enfocadas en el crecimiento de ventas y gestión de nuevas oportunidades.

https://www.mi.com/es

Se fundó en abril de 2010 como empresa de fabricación inteligente y de electrónica de consumo, con smartphones y hardware inteligentes conectados mediante una plataforma IoT como núcleo. Fabricamos productos increíbles a precios honestos para que todo el mundo disfrute de una vida mejor gracias a tecnología innovadora. Estamos comprometidos con la construcción de un mundo sostenible, diseñando de forma responsable y produciendo de forma sostenible.
Creemos firmemente que el talento es la base de la innovación tecnológica de alta calidad y mantiene de forma constante una posición de liderazgo en el desarrollo del talento en medio de la intensa competencia del sector.

Jingming (Irene) Dai

HRBP (Human Resources Business Partner)

ABR. 2019 - ACTUALIDAD

Con 6 años de antigüedad en Xiaomi España, mi trayectoria como HRBP ha estado guiada por la misión de la marca *"Always believe that something wonderful is about to happen"* y ha evolucionado desde apoyar la consolidación del equipo local hasta convertirme en un socio estratégico que vincula la gestión de personas con los objetivos comerciales y operativos del mercado español. Desde mis inicios, he acompañado la expansión de Xiaomi, aprendiendo a adaptar las directrices globales de RRHH a la normativa laboral local y a las necesidades de un equipo diverso y agil.
A lo largo de estos años, he reforzado mi enfoque en el talento como motor del éxito: desde diseñar programas de onboarding, hasta liderar iniciativas de retención para talento clave y resolver conflictos laborales con una visión proactiva. En mi rol actual, mi trabajo se centra en tres ejes fundamentales: 1) Colaborar con directivos de línea para definir planes de desarrollo que potencien la productividad y la innovación; 2) Alinear políticas de bienestar, diversidad e inclusión con el mercado español ; 3) Actuar como puente entre el equipo local y el departamento de RRHH global de Xiaomi, garantizando que las iniciativas corporativas se traduzcan en resultados tangibles para el mercado español.

EUDE | EUROPEAN BUSINESS SCHOOL

ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

FERIA DE EMPLEO EUDE