



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL

ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

**FERIA
DE EMPLEO
EUDE**



GUÍA DE EMPRESAS

29

ABRIL
de 2026

10 | 14
00 h. | 00 h.

Edificio EUDE
C. Arturo Soria 245
Madrid. 28033

ÍNDICE

AGENDA →

ACCIONA →

**KUENHE
+ NAGEL** →

HAYS →

CBRE →

CODERE →

**MINOR
HOTELS** →

**MICHAEL
PAGE** →

**NEXT
JOB** →

**ENTERPRISE
MOBILITY** →

**PRIME
ENERGY** →

**INMOBILIARIA
C. ROJO** →

FERIA
DE EMPLEO
EUDE



GUÍA DE EMPRESAS



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL
ESCUOLA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA



AGENDA

9:00 h. - 10:00 h.

LLEGADA
DE EMPRESAS

9:45 h. - 10:30 h.

LLEGADA
DE ALUMNOS

10:00 h. - 14:00 h.

**FERIA
DE EMPLEO**

11:00 h. - 11:45 h.

SEMINARIO:
CÓMO DESTACAR EN UN
PROCESO DE SELECCIÓN
EN ESPAÑA.

12:00 h. - 12:45 h.

SEMINARIO:
LA TRANSFORMACIÓN
DEL SECTOR ENERGÉTICO:
INNOVACIÓN, INTELIGENCIA
ARTIFICIAL Y SOSTENIBILIDAD.



← **ÍNDICE**



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL
ESCUOLA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA



29 de abril

11:00 h. - 11:45 h.

SEMINARIO



COMO DESTACAR EN UN PROCESO DE SELECCIÓN EN ESPAÑA

Objetivo:

Proporcionar a los participantes las herramientas clave para diferenciarse en los procesos de selección en España, comprendiendo las expectativas del mercado laboral y aplicando estrategias prácticas para aumentar sus oportunidades de éxito.

Temas a tratar:

- Claves para un CV y perfil profesional efectivos.
- Cómo destacar en la entrevista
- Estrategias para diferenciarte como candidato.
- Cómo funciona el proceso de selección en España.

HAYS



Patricia Carazo

Especializada en PERM Talent dentro del área de EVP (Employee Value Proposition Recruitment). Su rol se centra en gestionar procesos de selección de posiciones permanentes, acompañar al negocio en la toma de decisiones estratégicas relacionadas con talento y aportar visión consultiva en temas de personas y cultura. Además, actúa como enlace entre el área de reclutamiento y las necesidades organizativas, garantizando una experiencia coherente tanto para candidatos como para equipos internos.

29 de abril

12:00 h. - 12.45 h.

SEMINARIO

LA TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR ENERGÉTICO: INNOVACIÓN, IA Y SOSTENIBILIDAD

Objetivo:

Analizar cómo el sector energético está experimentando una profunda transformación impulsada por la innovación tecnológica, la inteligencia artificial y los retos de sostenibilidad, así como explorar las oportunidades y desafíos que estos cambios generan para las empresas, los profesionales y la sociedad.

Temas a tratar:

- La transformación del sector energético.
- Transición hacia las energías renovables.
- Digitalización, IA y Data aplicada a la energía.
- Nuevas oportunidades profesionales en el sector.



Alberto Dávila

Project Development Manager. Experto en Gestión de Proyectos, Análisis de Datos, Negociación y RRHH, así como en liderar Equipos, optimizar procesos e impulsar resultados empresariales. Represento a Prime Energy Project & Services, donde impulsamos proyectos innovadores en el sector energético. En esta feria de empleo estaré a disposición de los candidatos para informarles sobre nuestras oportunidades laborales y de desarrollo profesional, así como resolver sus dudas sobre la empresa y nuestro proceso de selección.



EMPRESAS PARTICIPANTES



<https://www.accionacom.es>

ACCIONA es un grupo global de desarrollo y gestión de soluciones sostenibles de infraestructuras, especialmente de energía renovable. Su actividad cubre toda la cadena de valor de diseño, construcción, operación y mantenimiento.

Nuestro objetivo es liderar la transición hacia una economía baja en carbono, para lo que pone al servicio de todos los proyectos excelencia técnica e innovación para diseñar un planeta mejor. La compañía cuenta con presencia en más de 60 países y desarrolla su actividad empresarial bajo el compromiso de contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades en las que opera.



**Marina
Ordoñez
Varela**

Talento Corporativo
ENE. 2026 - ACTUALIDAD

Actualmente estoy desarrollado una sólida base en análisis económico, finanzas y gestión empresarial.

Me considero una persona proactiva, responsable y con gran interés en el desarrollo y la gestión del talento dentro de las organizaciones. En esta etapa estoy aplicando los conocimientos adquiridos durante la carrera y desarrollando competencias como el trabajo en equipo, la organización y la adaptación a entornos corporativos dinámicos.



**Alejandro
López
Martínez**

Global Talent
FEB. 2025 - ACTUALIDAD

Apoyo a la estrategia global, investigación y análisis de tendencias globales, asistencia en la gestión de auditorías y desarrollo de proyectos de innovación social y tecnológica.



<https://www.kuehne-nagel.com/es>

Damos forma al mundo de la logística con la firme determinación de conectar a las personas y las mercancías a través de soluciones logísticas innovadoras y sostenibles. Nos esforzamos por tener un impacto positivo en el mundo que nos rodea trabajando por una logística sostenible. Estamos realizando la transición hacia un modelo de negocio con cero emisiones de carbono e impulsando un futuro sin emisiones de carbono para nuestros clientes. Con el fin de desarrollar soluciones nuevas y personalizadas, colaboramos estrechamente con industrias y empresas y utilizamos la tecnología más avanzada.



David Parra Ramos

Gerente Regional de Atracción de Talento y Marc

JUN. 2018 - ACTUALIDAD



Encarna Baeza

National Human Resources Talent Attraction Expert

ACTUALIDAD

Profesional con amplia experiencia, con más de una década en gestión del talento, marca empleadora y desarrollo de liderazgo. Actualmente, soy Gerente Regional de Atracción de Talento y Marca Empleadora en Kuehne + Nagel, líder mundial en logística, donde lidero un equipo dinámico internacional, defino estrategias de talento e impulso las promociones internas mediante sólidos programas de capacitación.

Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia en empresas líderes en transporte de mercancías. Especialista en Selección y Formación. Actualmente ocupo el puesto de National Human Resources Talent Attraction Expert en Kuehne Nagel.

CBRE

<https://www.cbre.es/>

En CBRE creamos las soluciones inmobiliarias del futuro para que nuestros clientes, profesionales y socios comerciales alcancen todo su potencial. Desde infundir confianza en las decisiones de hoy, hasta reimaginar los espacios del mañana, prosperamos en entornos complejos y en constante evolución.

Gracias a nuestro amplio conocimiento del mercado, calidad del dato y tecnología propia conseguimos perspectivas que otros no alcanzan para hacer crecer tu negocio.

CBRE, la mayor empresa de servicios e inversiones inmobiliarias del mundo, cuenta con clientes en más de 100 países, entre los que se encuentra más del 90% de la lista Fortune 100.



Karla López



Talent, Learning and Development

JUL. 2023 - ACTUALIDAD

Desarrollo e implementó estrategias de aprendizaje y desarrollo alineadas con los objetivos de negocio para mejorar el desempeño y el compromiso de los empleados. Identificar empleados con alto potencial y diseñar planes de desarrollo profesional para apoyar la planificación de la sucesión y el desarrollo de líderes.



Paloma Cilleruelo



Reclutador Senior Responsable Real Estate

FEB. 2019 - ACTUALIDAD

- Responsable de reclutamiento para el sector inmobiliario en Europa (Ámsterdam, Holanda Septentrional, Países Bajos).
- Gestión de un equipo de 5 personas en toda la región.
- Coordinación de la estrategia de reclutamiento de nuevos empleados según las áreas prioritarias.
- Captación y contratación de nuevos empleados.



Maria Tovar



People Management

MAR. 2025 - ACTUALIDAD

Diseño del plan estratégico de adquisición de talento e implementación de iniciativas relacionadas con employer branding aprobadas por el Comité Ejecutivo.

- Mejora de la primera etapa de la experiencia de empleado (candidato): captación, contratación e integración (onboarding - y offboarding), así como la planificación de la vacantes.

MINOR HOTELS

<https://www.minorhotels.com/es>

Minor Hotels es una empresa hotelera líder en todo el mundo con más de 560 hoteles y resorts en cinco continentes, una cartera diversa de negocios de comidas y bebidas y una selección de servicios de transporte de lujo. Con más de cuatro décadas de experiencia, construimos marcas más sólidas, fomentamos colaboraciones duraderas e impulsamos el éxito comercial al centrarnos en lo que más les importa a nuestros huéspedes, empleados y socios. No importa dónde le lleve su viaje, Minor Hotels ofrece experiencias excepcionales en todo el mundo. Explore nuestra historia, conozca a las personas responsables de nuestro éxito y descubra los valores que dan forma a quiénes somos hoy.



Rafael Eduardo Pinilla Mantilla

Talent Acquisition Coordinator
OCT. 2022 - ACTUALIDAD

Cuento con una amplia experiencia en Recursos Humanos, especialmente en selección, programas de prácticas, onboarding y desarrollo del talento. He trabajado en Minor Hotels Europe & Americas, NH Hotel Group, así como en otras empresas, lo que me ha dado una visión real de lo que buscan las empresas y cómo acompañar a los candidatos en sus primeros pasos profesionales. Mi formación incluye un Máster en Recursos Humanos, un MBA y la licenciatura en Derecho, una combinación que me permite conectar personas, negocio y oportunidades.



Ainhoa Gómez Arbizu

Talent & Employee Experience Advisor
ABRIL. 2021 - ACTUALIDAD

Comenzando mi experiencia en selección y evaluación de talento, en Minor Hotels Europe & Americas, tras haber desarrollado una trayectoria clínica y de investigación en la Universidad Complutense de Madrid o centros como Psicomente, el Hospital Clínico San Carlos y el Gregorio Marañón. Mi recorrido combina evaluación psicológica, entrevistas y acompañamiento profesional.



<https://www.enterprisemobility.com/es/>

Durante más de 65 años hemos impulsado la movilidad. A medida que la movilidad evoluciona, nosotros también. Y no nos quedamos quietos.

Nuestra visión del futuro es clara. Queremos ser la mejor y más confiable empresa de movilidad del mundo.

Aunque nuestra marca corporativa cambie, nuestra esencia sigue siendo la misma. Nuestros perdurables valores continúan guiando cada interacción con los diferentes equipos, clientes, socios y comunidades.

Siempre hemos puesto por delante a las personas y nos hemos centrado en los objetivos. Desde Enterprise Mobility, reafirmamos nuestra dedicación a cada viaje y a cada necesidad individual a través de experiencias de movilidad centradas en las personas.



Maribel Osuna Rodríguez



Talent Acquisition

FEB. 2012 - ACTUALIDAD

Psicóloga Industrial y Social con más de 25 años de experiencia en Recursos Humanos, especialmente en Selección, Formación y Desarrollo. Estimación de las necesidades de selección/contratación junto con los Directores de las distintas áreas de la empresa. Necesidades tanto de empleados como de becarios.

. Creación de estrategia de selección a nivel nacional.

. Desarrollar estrategias de adquisición del talento y planes de contratación.



Stissy Jiménez Alvarado



Talent Acquisition

FEB. 2026 - ACTUALIDAD

Cuento con más de ocho años de experiencia en Talent Acquisition y gestión estratégica de talento en compañías globales como Amazon, Intel, Syniverse y Mondelēz International. A lo largo de mi trayectoria he liderado la contratación de perfiles técnicos, STEM, corporativos, operativos, ejecutivos y de alto volumen, con alcance para Norteamérica y Latinoamérica. . He gestionado procesos end-to-end y participado en iniciativas clave como sourcing especializado, campañas de reclutamiento a gran escala, proyectos de automatización y optimización de procesos.



<https://www.hays.es/>

Somos mucho más que una empresa especializada en selección de personal: somos un socio global para tu empresa. Lo que realmente nos diferencia es nuestro expertise adquirido, la comprensión de los problemas y retos a los que se puede enfrentar tu organización y nuestra capacidad para innovar significativamente para cada uno de nuestros clientes. Proporcionamos asesoramiento, ideas y experiencia sobre los problemas a los que se enfrenta hoy en día en el vertiginoso mundo laboral. Ofrecemos un conjunto inigualable de soluciones de selección y recursos humanos, tanto si se trata de ayudar a los profesionales a descubrir cuál es el siguiente paso en su carrera profesional como de ayudar a las organizaciones a resolver sus carencias de competencias, ayudamos a nuestros clientes a establecer su estrategia y llegar a sus objetivos de personal.



**Gema
Cerdá Bonías**

HR Talent Acquisition
ABR. 2025 - ACTUALIDAD

Gestiona procesos de selección end-to-end para diferentes posiciones, identificando talento, realizando entrevistas, coordinando fases del proceso y acompañando tanto a candidatos como a managers de contratación. También mantiene relación directa con equipos internos y colabora en la estrategia de atracción de talento en las áreas de Madrid, Bilbao y Valencia.



**Patricia
Carazo**

People & Culture Business Partner
ABRIL. 2024 - ACTUALIDAD

Especializada en PERM Talent dentro del área de EVP (Employee Value Proposition Recruitment). Su rol se centra en gestionar procesos de selección de posiciones permanentes, acompañar al negocio en la toma de decisiones estratégicas relacionadas con talento y aportar visión consultiva en temas de personas y cultura. Además, actúa como enlace entre el área de reclutamiento y las necesidades organizativas, garantizando una experiencia coherente tanto para candidatos como para equipos internos.



codere

<https://www.grupocodere.com/>

Codere es un destacado operador internacional en el ámbito del entretenimiento y el juego, con más de cuarenta años de experiencia y presencia en siete países: España, Italia, Argentina, México, Panamá, Colombia y Uruguay. La compañía opera exclusivamente en mercados regulados, gestionando máquinas de juego, puestos de bingo y terminales de apuestas deportivas de manera omnicanal, tanto en línea como en puntos de venta que incluyen salas de juego, salones recreativos, bares, salas de apuestas e hipódromos.



**Ángel
de la Marca
Leyte**

Responsable de HRBP España
ABR. 2021 - ACTUALIDAD

Responsable de HRBP España, área que gestiona el ciclo de vida del empleado así como la respuesta a las necesidades del negocio en materia de RRHH, con especial énfasis en atracción y evaluación de talento, RRLL y relación con la parte social, planes de formación y gestión del régimen disciplinario.



**Javier
Recio**

Técnico de Atracción de Talento
y Marca Empleadora
OCT. 2023 - ACTUALIDAD

Trabaja en proyectos de employer branding, comunicación digital y posicionamiento de marca empleadora. Perfil que combina marketing, redes sociales, datos y diseño web. Proviene del ámbito del marketing digital, con experiencia previa como Analista SEO/SEM, y formación en Marketing Digital, Diseño Web y ADE.

Michael Page

<https://www.michaelpage.es>

PageGroup es la consultora líder a nivel internacional en selección de mandos cualificados, intermedios y directivos con carácter temporal e indefinido. Se estableció en el Reino Unido en 1976 y desde 2001 cotiza en la bolsa de Londres. Con una red de 140 oficinas propias, operamos en 36 países del mundo. En nuestro ADN como compañía está cambiar la vida profesional de miles de personas, dar un servicio excelente a nuestros clientes y generar cada día grandes oportunidades en cada una de nuestras oficinas, desde cualquier rincón del mundo. ¿Cómo lo hacemos? Ofreciendo nuestro servicio de selección especializada por sectores con un know how concreto que brindan nuestros consultores y que hacen de nuestra compañía seguir siendo el número uno en el área del reclutamiento.



**Celia
Hernández
Yllera**

Senior Consultant en Page Personnel

ABR. 2025 - ACTUALIDAD

Graduada en Administración y Dirección de empresas en la Universidad de Valencia. Comenzó su carrera profesional en el mundo de la selección de personal, reclutando perfiles de azafatas/os y promotores/as principalmente en contratación temporal. Actualmente Celia está especializada en perfiles de digital, marketing y comunicación en el área de Page Personnel para posiciones junior y middle management.



**Arantxa
Sánchez**

Senior Associate Manager
en Michael Page

MAY. 2025 - ACTUALIDAD

Formación en Publicidad y Relaciones Públicas, además de Máster en Comunicación y Eventos y programas superiores en e-commerce, Marketing y RRSS. Arantxa aporta con más de 10 años de experiencia en el sector de Marketing y Digital, y se especializa en la selección de talento centrándose en roles intermedios y C-level. Trayectoria de más de 6 años ayudando a personas a avanzar en sus carreras y transformando negocios con el talento adecuado para ellos.

Michael Page

<https://www.michaelpage.es>

PageGroup es la consultora líder a nivel internacional en selección de mandos cualificados, intermedios y directivos con carácter temporal e indefinido. Se estableció en el Reino Unido en 1976 y desde 2001 cotiza en la bolsa de Londres. Con una red de 140 oficinas propias, operamos en 36 países del mundo. En nuestro ADN como compañía está cambiar la vida profesional de miles de personas, dar un servicio excelente a nuestros clientes y generar cada día grandes oportunidades en cada una de nuestras oficinas, desde cualquier rincón del mundo. ¿Cómo lo hacemos? Ofreciendo nuestro servicio de selección especializada por sectores con un know how concreto que brindan nuestros consultores y que hacen de nuestra compañía seguir siendo el número uno en el área del reclutamiento.



**Lucía
Baílo
Perezagua**

Associate Manager

ENE. 2023 - ACTUALIDAD

Actualmente es Manager de la división de Energía y ESG en Michael Page, función que desempeña tras más de diez años de experiencia en consultoría de selección especializada. Con formación en Derecho y un Máster en Dirección de Recursos Humanos, ha consolidado su trayectoria en firmas internacionales de headhunting, liderando procesos de identificación y evaluación de talento cualificado en diversos mercados.



**María
González
Fernández**

Senior Manager

MAY. 2025 - ACTUALIDAD

Graduada en Administración y Dirección de Empresas con Máster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo, su nivel de inglés es fluido. Ha desarrollado toda su carrera profesional en el campo de Reclutamiento y Recursos Humanos, donde lleva más de 8 años de experiencia profesional en empresas del sector, reclutando mandos intermedios-directivos en el área de Ingeniería y Construcción.



<https://www.primenergy.es/>

Somos Colaborador Oficial de Iberdrola, empresa comercializadora de energía líder en mercados nacionales e internacionales. Prime Energy es una organización empresarial que nace en 2009 a raíz de la progresiva liberalización de los suministros del sector energético en España. En la actualidad, somos líderes en la consultoría y auditoría energética para Empresas, Entidades y Profesionales de todos los sectores. Realizamos análisis exhaustivos de consumos generales de energía a más de 10.000 suministros.



Jimena Rejón



Marketing Manager
ACTUALIDAD

Con experiencia en desarrollar campañas estratégicas dentro y fuera del sector de energía renovable, creación de contenido y manejo de redes sociales. Creando publicidad adaptable al nicho de mercado específico de cada empresa.



Alberto Dávila



Project Development Manager
2018 - ACTUALIDAD

Experto en Gestión de Proyectos, Análisis de Datos, Negociación y RRHH, así como en liderar Equipos, optimizar procesos e impulsar resultados empresariales. Represento a Prime Energy Project & Services, donde impulsamos proyectos innovadores en el sector energético. En esta feria de empleo estaré a disposición de los candidatos para informarles sobre nuestras oportunidades laborales y de desarrollo profesional, así como resolver sus dudas sobre la empresa y nuestro proceso de selección.

next JOB

<https://nextjobcommunity.com>

Somos un equipo de jóvenes que se han atrevido a emprender resolviendo una necesidad real del mercado actual: el desempleo juvenil.

Next Job nace como respuesta a la falta de conocimiento de los jóvenes a la hora de afrontar su salida al mercado laboral.

Somos una generación muy preparada pero poco informada con respecto a nuestro futuro.

La oferta de las compañías es atractiva pero no cala en el público joven porque la forma de comunicar no conecta con nosotros. Tenemos ganas de tener experiencia, tenemos ganas de ser el futuro de las grandes compañías.

Tenemos ganas de ser parte del cambio.



**Nuria
Pérez Perales**

Digital Marketing Specialist & Social Media Manager

FEB. 2024 - ACTUALIDAD

Profesional apasionada por la innovación y el desarrollo de talento digital, con amplia experiencia en gestión de proyectos y metodologías ágiles. Me especializo en aplicar herramientas inteligentes para transformar ideas en soluciones reales y estratégicas. Comprometida con la capacitación y mentoría, ayudo a los profesionales a crecer y potenciar su impacto. Mi objetivo es generar proyectos de alto valor, colaborativos y orientados a resultados. Ha diseñado e implementado estrategias de marketing digital, branding y social media, logrando un alcance acumulado de más de 1 millón de usuarios y construyendo comunidades de más de 17.000 seguidores.

- Creación de contenido digital y estrategia de social media marketing (Instagram, LinkedIn, TikTok).
- Planificación de contenido mensual, gestión de campañas orgánicas y pagadas (paid & organic), con foco en brand awareness y engagement.
- Análisis de rendimiento en métricas clave: alcance, tasa de conversión, CTR y engagement rate.
- Uso de herramientas de diseño y edición como Canva, CapCut, Meta Business Suite.
- Colaboración con equipos de diseño, comunicación, ventas y analítica digital.



<https://www.crojopropiedades.com/>

Nos ocupamos de todo lo legal para que tú solo te preocupes de disfrutarlo. Desde pisos con encanto hasta espacios para empezar una nueva etapa: descubre lo que te espera. Ya sea tu primera vivienda, una inversión o una nueva etapa, tenemos opciones para todos los presupuestos y estilos de vida.



**Carlos
Rojo**

Director y fundador
JUN-2020- ACTUALIDAD

Profesional con una sólida trayectoria en el sector, especializado en la gestión estratégica de activos y el desarrollo de negocio. Su enfoque se centra en la excelencia del servicio al cliente y en la formación de equipos de alto rendimiento, apostando siempre por la profesionalización y la ética en el mercado inmobiliario.



**Fabrizio
Calloma**

Consultor Inmobiliario
2018 - ACTUALIDAD

Tras un proceso de crecimiento acelerado y exitoso dentro de la firma en los últimos meses, Fabrizio se ha especializado en la gestión operativa y captación de activos. Actualmente, compagina sus funciones comerciales con el apoyo y mentoría de nuevos perfiles junior, aportando una visión práctica y cercana sobre el desarrollo de carrera para los nuevos talentos.



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL

ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA



FERIA
DE EMPLEO
EUDE